



# 2023年 永續發展報告 要點



## 我們的永續策略

作為一家科學創新公司，我們提供永續解決方案以因應全球最迫切的挑戰。透過獨一無二的專業和創造力，我們的團隊與客戶攜手合作，設計出跨價值鏈的頂尖解決方案，進而為全球人類的生活和業務帶來有意義的影響。

我們在制定永續策略的同時，也將企業宗旨謹記在心——以必要的創新，促使世界繁榮茁壯。該策略是由三大架構組成：為美好創新、保護人類與地球、賦能員工發展。

此三大架構涵蓋九項具挑戰性的目標，目的是激發技術突破和創造全新的解決方案，以解決客戶和社會所面臨的最大挑戰。

在今年永續發展報告中羅列的案例，皆展示了對當今世界發揮的影響力，以及在創新道路上落實永續發展目標可帶來的卓越成就。

「作為一家以協作為宗旨的創新公司，我們具備獨特的優勢，提供最佳客製化的永續解決方案以回應客戶的複雜需求。我們相信能帶來最大影響的是貫穿整個價值鏈的創新，並同時體認到減少自身足跡的責任。」

—Alexa Dembek  
杜邦科技與永續長



創新



保護



賦能

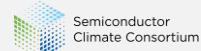
「創新向來是幫助人們活得更長壽、更健康的驅動力，而新的技術和解決方案則是因應環境、社會及經濟挑戰的關鍵。在杜邦，我們不斷探索我們的產品、日常營運和員工如何在日益複雜的世界中做出有益的貢獻。」

— Ed Breen  
杜邦執行董事長暨總裁

### 攜手合作，發揮更大影響力



**RE100**  
結合全球企業龍頭，承諾到2050年前在全球的營運中使用100%再生能源。



**半導體氣候聯盟**  
(創始會員)全球第一個致力於產業生態系統的組織，旨在推動半導體產業對抗氣候變遷的行動



**世界企業永續發展委員會**  
由200多家企業的執行長所領導的社群，透過共同努力加速系統轉型，以符合淨零排放、自然正成長及更平等的未來趨勢



**水資源恢復力聯盟**  
結合多家公司和組織，承諾到2050年前加速水資源正效益與減緩水資源壓力



**Water.org**  
為國際性非營利機構，積極改變了全世界數百萬人的生活，為針對全球水資源危機提供市場導向財務解決方案的先驅



**水資源管理聯盟**  
由企業、非政府組織和公部門組成的全球合作組織；聯盟成員致力於採用和推動永續用水的全球性架構



**國際仁人家園**  
透過資金資源、永續建築解決方案和滿懷熱忱的義工，協助家庭創造更美好的未來





## 為美好創新

為美好創新是指我們承諾善用人才、資源和創新專業，致力解決受聯合國（UN）永續發展目標（SDGs）啟發且具有意義和價值的社會挑戰。成功仰賴所有企業的承諾和投入，以及產業內和跨產業之間前所未有的連結與合作創新。我們所做的事很重要，而我們同心協力能帶來更深遠的影響。

### 我們的2030年創新目標

#### 提供因應全球挑戰的解決方案

提供創新產品以有效解決全球面臨的永續發展挑戰，為客戶和社會帶來正向影響

#### 2022年重要成就



透過推出新的解決方案，擴大並加強我們的創新產品組合，進而幫助客戶增進效能、增加能源效率、降低資源消耗，以及減少碳足跡



80%

的頂尖創新計畫為客戶提供永續發展價值\*

>50%

的創新聚焦在應對氣候變化上\*

\*根據永續發展試驗性評估，需待進一步的驗證，因為許多項目仍處於早期開發階段；且增加對創新平台的投資

### 促進循環經濟

將循環經濟原則納入我們的商業模式，同時考慮到對市場生命週期產生的影響

#### 2022年重要成就



擴大電子科技解決方案中的再生錫和再生銅(取代開採)的使用，

目標是擴大使用

100%

再生金屬的解決方案組合



建立新合作以回收 Liveo™ 醫療健康解決方案中具有價值但不合產品規格的矽橡膠和管材生產廢料，

有可能因此為垃圾掩埋場減少

> 90%

的生產廢料

### 透過設計實現安全創新和永續發展

透過產品和流程的設計，推動永續化學、解決高度關注物質問題，同時向利害關係人說明我們的績效

#### 2022年重要成就

執行

並找到機會加強多項現有產品的永續發展性

>1,000

項產品管理檢查，



更新供應商行為準則，期望供應商做出承諾並積極支持努力解決原物料中高度關注物質問題

## 我們的創新平台

### 高效能運算

提供訊號完整性的高速資料解決方案

### 使用者介面

實現具有變革性進展的顯示器和無線解決方案

### 高頻連接性

提供完整設備和基礎建設連接性解決方案，實現快速、可靠的資料傳輸

### 先進交通

電動與智慧型車輛的解決方案，解決關鍵挑戰

### 潔淨水

因應全球淨化、儲水和再利用挑戰的解決方案

### 應用醫療健康解決方案

提供醫療健康應用裝置的先進材料解決方案

### 永續和生產建設

整合式建築和圍護解決方案

### 個人防護

具備最佳舒適度與耐用性的先進多重危害防護

## 獎項



獲Clarivate全球百大創新機構提名



愛迪生獎

FilmTec™ 乾式海水反滲透膜（金獎）  
BETATECH™ 導熱界面材料（金獎）  
低GWP Froth-Pak™ 噴霧泡沫（銀獎）



全球百大科技研發獎

FilmTec™ Fortilife™ XC120 反滲透模（獲獎，銅牌）  
BETATECH™ 導熱界面材料（獲獎）  
KapFlo™ OLED基板（獲獎）  
低GWP Froth-Pak™ 噴霧泡沫（獲獎，金牌）



FTA技術創新獎

Cyrel® 解決方案  
Lightning印版



## 保護人類與地球

保護人類與地球免受氣候變遷帶來的挑戰，保護和保存我們的自然資源對全人類的永續未來非常重要。杜邦長期致力於確保員工、承攬商、客戶及社區的安全與健康，同時保護地球。

### 我們的2030年保護目標

#### 積極應對氣候變化

以2019年為基準算起，到2050年前減少50%的範圍1和範圍2溫室氣體（GHG）排放量，並實現營運碳中和

以2020年為基準算起，到2030年前減少25%由採購商品與服務，以及售出生命週期終止之產品所產生的範圍3排放量

作為RE100承諾的一環，到2030年前60%的營運電力採購自可再生資源

#### 2022年重要成就



以2019年為基準算起，減少了

# 35%

的範圍1和範圍2 GHG 排放量已超越2030年目標

將2030年範圍1和範圍2 GHG減量承諾提升至

# 50%

並且目標已經獲得科學基礎減量目標倡議組織驗證



採購

# 57%

的可再生電力\*  
——比前年增加 200%

# 37

個運作的廠區使用100% 可再生電力\*

\*包含可再生能源證書

#### 領先業界的水資源管理

到2030年前，在位於高風險水域的廠區和高耗能廠區實施全面水資源管理

透過先進水資源技術和建立策略性合作夥伴關係，讓數百萬人使用潔淨水

#### 2022年重要成就



提供創新科技，參與客戶

# >7,000

個工業和市政水資源專案，協助客戶解決複雜的水資源淨化挑戰，包含水資源和其他有價值的原物料回收再利用



捐贈Water.org，為全球面臨水資源短缺地區的

# 120,000

的人們提供為期一年的安全用水或改善公共衛生，和水資源恢復力聯盟簽署合約，降低面臨最嚴峻挑戰流域的水資源壓力

#### 實現世界級的環境、健康和安全（EH&S）績效

進一步實現零傷害、零職業病、零事故、零廢棄、零排放等承諾

#### 2022年重要成就



員工健康和 safety 績效在同業中排行前

# 10% \*

\*健康和 safety 績效的衡量方式採用可記錄事故之總數



# 85%

的生產工廠中實現零傷害，獲得

# 26

項廠區安全獎

### 獎項



杜邦台灣大園廠榮獲台灣職業安全衛生獎



四座杜邦廠區均獲Responsible Care能源效率獎肯定



26座廠區的安全績效獲得業界肯定



## 賦能員工發展

在我們的永續策略中，賦予能滿足個人和全球群體在健康、幸福、目標、機會、平等及連結等方面的需求。這與杜邦“以必要的創新，促使世界繁榮茁壯”的企業目標息息相關。我們的核心價值與永續策略基礎是致力於以專業精神、尊嚴和尊重對待員工、客戶及合作夥伴，創造讓人們願意貢獻、創新和超能發揮的環境。



### 我們的2030年賦能目標

#### 加速多元化、平等和包容 (DE&I)

成為全球最具包容性的企業之一，多元化亦領先業界標準

#### 2022年重要成就



加強人才招聘辦法，因此在EMEA地區招聘的新進專業人員中有

55%

為女性——高於2019年的

27%



啟動神經多元性試驗，與Persons with Disabilities and their Allies (PWDA) 員工資源組織合作，聚焦於僱用具有獨特能力的人才

#### 培養幸福感和成就感

打造能讓員工獲得強烈幸福感和成就感的職場

#### 2022年重要成就



根據每年員工參與度調查 此反映出工作內容與公司的回饋意見， 目標之強烈關聯性

88%

的員工提到他們的工作很重要，



新增健康和福祉資源：員工協助計畫 / 觀點解決方案教育、遠距醫療和跨性別者福利。

#### 建立繁榮發展的社區

透過特定目標的社會影響力計畫改善超過2500萬人的生活

#### 2022年重要成就



與來自 31 個國家、超過300位非營利合作夥伴一起參與

>500

個社區計畫，將重點放在STEM教育上，提供美好的創新以應對全球挑戰



透過與國際仁人家園的合作，為人們提供安全住所，並在資金資源、永續建築解決方案和滿懷熱忱的義工協助下，直接影響位於美國

4 個省，共

104

個國際仁人家園分部

38 個州和加拿大

## 獎項



自2019年起，連續入選人權運動基金會的企業平等指數



在《女性工程師雜誌》的前50大雇主名單中名列第六



連續三年榮獲HIRE Vets金獎



連續兩年入選《富比士雜誌》全球最佳友善女性企業名單



獲NMSDC\* Forefront 50提名：少數族裔友善頂尖企業

\*美國少數族裔供應商發展委員會





查看我們的2023年永續發展報告，以深入瞭解我們對科學和技術的深刻理解，透過與客戶的緊密合作關係，創造可能改變世界的永續解決方案。



© 2023 年杜邦版權所有。除非另有載明，否則DuPont™、杜邦橢圓形標誌與有™、SM或®的商標及服務標誌皆為DuPont de Nemours, Inc. 公司及其子公司所有。